



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială  
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Iași

Aprob,  
Director Executiv  
Raluca Nastasă

Nr. 9271/22.03.2023

Raport de evaluare a modului de implementare a Planului de Integritate pentru anul 2022

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Stadiul îndeplinirii măsurii la 31.12.2022 (I/PI/NI)	Descrierea activităților întreprinse pentru implementarea măsurii/Cauzele neîndeplinirii măsurii (după caz)
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 1 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al AJPIS IAȘI</b>							
<b>Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al AJPIS Iași</b>							
1	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată;  Declarație distribuită;	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional;  Nivel scăzut de implicare al angajaților;	Conducătorul instituției;  Coordonator implementare plan integritate;	31.03.2022	I	Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională a fost adoptată și distribuită (la nivel intern, pe site etc.)
2	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, urmare	Plan de integritate adoptat;  Persoană desemnată	Nivel scăzut de implicare al angajaților;	Coordonator implementare plan integritate;	30.06.2022	I	Planul de integritate a fost adoptat și adus la cunoștința angajaților prin postarea acestuia



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială  
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Iași

	a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	pentru monitorizarea implementării planului de integritate;	Caracter exclusiv formal al consultării;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare				pe intranet.
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit;	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Coordonator implementare plan integritate;	31.12.2022	I	S-a realizat evaluarea anuală a modului de implementare a planului.
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat;  Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate;  Nr de măsuri de intervenție;  Formarea	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor ;	GMA	31.12.2022	I	A fost întocmit Registrul riscurilor de corupție pentru anul 2022 și s-a stabilit modul de implementare a măsurilor de prevenire și control. A fost întocmit raportul anual de monitorizare a riscurilor de corupție.



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială  
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Iași

		profesională a membrilor GMA pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor					
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite;  Nr. de incidente identificate;  Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate;	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate;  Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate;	31.12.2022	I	A fost întocmit Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate. Nu au fost raportate/identificate incidente de integritate.
6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de ANPIS și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare;  Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Coordonator implementare plan integritate;	Ori de câte ori există solicitări din partea ANPIS;	I	Au fost transmise raportările anuale solicitate de ANPIS.



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială  
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Iași

		de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor;  Participarea la misiunile tematice de evaluare.					
7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;	Seturi de date transmise la ANPIS/MMSS pentru a fi încărcate de (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)	Funcționarea deficitară a portalului;  Lipsa de acuratețe a datelor încărcate;  Raportarea neunitară	Coordonator implementare plan integritate;	31.12.2022	I	A fost consultat/ utilizat ca și instrument de lucru noul portal al SNA ( <a href="https://sna.just.ro/">https://sna.just.ro/</a> ) pentru creșterea gradului de informare despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității.
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 2 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor</b>							
8	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul AJPIS, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcții	Nr. funcționarilor publici evaluați;  Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate;  Nr. posturilor de conducere ocupate	Evaluarea formală a funcționarilor publici;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Responsabil RU;	31.12.2022	I	A fost efectuată evaluarea anuală a funcționarilor publici din agenție. Ocuparea posturilor prin concurs a fost suspendată pe parcursul anului 2022.



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială  
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Iași

	publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	cu titlu permanent;  Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție;  Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare;					
9	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate;	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate;  Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției;	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;  Necorelarea datelor referitoare la	Responsabilul cu avertizările în interes public;	Permanent	I	Se asigură protecția cetățenilor care pot sesiza presupuse incidente de integritate prin respectarea prevederilor legale din domeniu.



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială  
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Iași

		Măsuri luate urmare sesizărilor;  Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	diferite sesizări				
10	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i> );	Nr. de sesizări transmise de cetățeni;  Nr. și tip de canale utilizate;  Nr. materiale educative diseminate;  Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;  Neimplicarea cetățenilor în demers;  Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online;	Coordonator implementare plan integritate;	31.12.2022	I	Instituția a pus la dispoziția cetățenilor adrese de e-mail/birou de relații cu publicul/registratură/adresă poștală/pagină web pentru depunerea sesizărilor iar acestea sunt soluționate în termenul legal și cu respectarea prevederilor legale în vigoare.
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 3 - Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției</b>							
<b>Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</b>							
12	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a	Nr. de raportări;  Nr. de proceduri interne armonizate	Lipsa interesului personalului /conducerii	Coordonator implementare plan integritate;	31.12.2022	I	Este desemnată persoana pentru primirea sesizărilor avertizorilor în interes



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială  
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Iași

	Directivei 2019/1937	și elaborate conform prevederilor legislative;  Existența unei persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;  Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;  Nr. de situații de represalii la locul de muncă;  Nr. de plângeri depuse în instanță;	instituției publice;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;				public și pentru soluționarea lor. Se urmărește în permanență actualizarea procedurilor.
<b>Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</b>							
13	Auditarea internă a sistemului de	Nr. recomandări formulate;	Nealocarea resurselor	Direcția audit public intern -		I	Direcția audit public intern - ANPIS



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială  
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Iași

	prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al AJPIS Iași;	Gradul de implementare a recomandărilor Formulate;	umane și financiare necesare;	ANPIS			desfășoară activități de audit intern, în funcție de planificarea/programarea proprie. Recomandările formulate de audit sunt implementate.
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 4 - Consolidarea integrității în domeniile de activitate ale AJPIS Iași</b>							
<b>Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul AJPIS Iași, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție</b>							
14	Diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Numărul materialelor diseminate;	Lipsa interesului din partea personalului AJPIS Iași	Coordonator implementare plan integritate;	31.12.2022	I	Sunt întocmite/aduse la cunoștința personalului/actualizate procedurile de sistem privind conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica. S-au aplicat angajaților chestionare anuale cu privire la conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etică. Au fost postate pe intranet informații/acte normative/proceduri etc. cu privire la conflictul de interese,





MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială  
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Iași

							incompatibilități, declararea averilor, etică.
15	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domeniul ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	Număr de programe de formare;  Tipuri de programe de formare accesate;  Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat;	Resurse financiare insuficiente;  Grad scăzut de participare;	Conducerea instituției;  Responsabil RU;	Permanent	I	Sunt întocmite/aduse la cunoștința personalului/actualizate proceduri de sistem privind conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etică.  S-au aplicat angajaților chestionare anuale cu privire la conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etică.  Au fost postate pe intranet informații/acte normative/proceduri etc. cu privire la conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etică.
16	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul	Cod de etică diseminat;	Lipsa interesului din partea	Consilierul de etică	31.12.2022	I	Codul de etică a fost readus la cunoștința angajaților, este postat



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială  
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Iași

	AJPIS Iași;	Numărul acțiunilor de diseminare;	personalului AJPIS Iași;  Lipsa implicării consilierului de etică;				pe site si va fi reactualizat ori de câte ori va fi necesar.
<b>Obiectiv specific nr. 4.2. - Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public</b>							
17	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul AJPIS Iași	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site.	Lipsa de implicare a personalului AJPIS Iași;	Coordonator implementare plan integritate;	31.12.2022	I	Pe site ul agenției există o pagină dedicată informațiilor de interes public care este actualizată cu regularitate.
18	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;  Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public;	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare;  Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public;	Responsabilul cu furnizarea informațiilor de interes public;	31.12.2022	I	Raportul anual privind accesul la informații de interes public este întocmit cu regularitate și postat pe site. De asemenea, sunt postate pe site informațiile de interes public conform prevederilor legii nr. 544/2001.



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială  
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Iași

		Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001	Neactualizar ea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale;  Site nefuncțional;				
--	--	--	---	--	--	--	--

Întocmit,  
Țibiră Andreea