



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Iași

Anexă la decizia directorului executiv nr. / .03.2023

**Planul de integritate
pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025
la nivelul Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție Socială Iași
Anul 2023**

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al AJPIS IAȘI						
Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al AJPIS Iași						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată și distribuită;	Nivel scăzut de implicare al angajaților;	Conducătorul instituției; Coordonator implementare plan integritate;	31.12.2023	Declarația se aprobă de către conducătorul instituției și se distribuie ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat; Persoană desemnată pentru monitorizarea implementării planului de integritate;	Nivel scăzut de implicare al angajaților; Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Coordonator implementare plan integritate;	30.04.2023	-
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la	Raport de evaluare întocmit;	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a	Coordonator implementare plan integritate;	30.04.2023	Raportul de evaluare pentru anul 2022 se elaborează până la



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Iași

	riscurile și vulnerabilitățile nou apărute		metodologiei de evaluare a riscurilor			data de 31.03.2023
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr de măsuri de intervenție; Formarea profesională a membrilor GMA pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor;	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor ;	GMA	30.06.2023	Se va solicita ANPIS organizarea de cursuri pentru membrii GMA;
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate;	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate;	31.12.2023	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2023 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018); Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Iași

						realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018)
6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de ANPIS și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;	Transmiterea raportărilor anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor;	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Coordonator implementare plan integritate;	Ori de câte ori există solicitări din partea ANPIS;	
7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;	Seturi de date transmise la ANPIS/MMSS pentru a fi încărcate de (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)	Funcționarea deficitară a portalului; Lipsa de acuratețe a datelor încărcate; Raportarea neunitară;	Coordonator implementare plan integritate;	31.12.2023	-
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor						
8	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul AJPIS , prin	Nr. funcționarilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor	Evaluarea formală a funcționarilor publici; Nealocarea resurselor	Conducerea instituției; Responsabil RU;	31.12.2023	-



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Iași

	aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	dispuse urmare a evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare;	umane și financiare necesare;			
9	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate;	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate; Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Necorelarea datelor referitoare la diferite sesizări;	Responsabilul cu avertizările în interes public;	Permanent	



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Iași

		numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției; Măsuri luate urmare sesizărilor; Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor				
10	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i>);	Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online;	Coordonator implementare plan integritate;	31.12.2023	
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției						
Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
12	Asigurarea aplicării efective și unitare a	Nr. de raportări;	Lipsa interesului personalului /conducerii	Coordonator implementare	31.12.2023	-



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Iași

	legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative; Existența unei persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public; Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii; Nr. de situații de represalii la locul de muncă; Nr. de plângeri depuse în instanță;	instituției publice; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	plan integritate;		
Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Iași

13	Auditarea internă a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al AJPIS Iași;	Nr. recomandări formulate; Gradul de implementare a recomandărilor Formulate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Direcția audit public intern - ANPIS	Conform planului anual de audit.	
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - Consolidarea integrității în domeniile de activitate ale AJPIS Iași						
Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul AJPIS Iași, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție						
14	Diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Numărul materialelor diseminate;	Lipsa interesului din partea personalului AJPIS Iași de a-și însuși informațiile.	Coordonator implmentare plan integritate;	31.12.2023	
15	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese,	Număr de programe de formare; Tipuri de programe de formare accesate; Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat;	Resurse financiare insuficiente; Grad scăzut de participare;	Conducerea instituției; Responsabil RU; (în funcție de fondurile alocate pentru formarea profesională)	Permanent	



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Iași

	incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)					
16	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul AJPIS Iași;	Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare;	Lipsa interesului din partea personalului AJPIS Iași; Lipsa implicării consilierului de etică;	Consilierul de etică	30.03.2023 (diseminare cod etică)	Actualizarea se va face ori de câte ori va fi nevoie în funcție de prevederile legale din domeniu.
Obiectiv specific nr. 4.2. - Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public						
17	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul AJPIS Iași	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului AJPIS Iași;	Coordonator implementare plan integritate; Persoana responsabilă de informațiile de interes public;	31.12.2023	-
18	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001; Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public;	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare; Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public; Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile	Responsabilul cu furnizarea informațiilor de interes public	31.12.2023	-



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Iași

		Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001	oficiale; Site nefuncțional;			
--	--	--	---------------------------------	--	--	--

Întocmit,
Țibirnă Andreea